



CRONOGRAMA Plan de Integridad 2025

Responsable: Talento Humano		P Planeado						R Realizado													
ACTIVIDAD		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC								
Ejecutar el Plan de Capacitación, Bienestar e Incentivos 2025 de conformidad con las necesidades identificadas por los servidores y servidoras.		P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R								
Diseño y elaboración de una campaña sobre canales de denuncia dispuestos por la Entidad para reportar posibles actos de corrupción.										P	R										
Socializar el procedimiento de Trámites de Conflicto de Interés y Recusaciones que se adopte.		P	R					P	R												
Realizar campañas comunicacionales de sensibilización sobre Trámite de Conflicto de Interés y Recusaciones.											P										
Revisar la publicación de la declaración de bienes y rentas, del registro de conflicto de interés y la declaratoria del impuesto sobre la renta y complementarios de los funcionarios de planta.		P	R	P	R	P	R	P	R	P	R										
Elaborar y publicar en el portal web el Plan de Integridad 2025 y sus actualizaciones si así se requiere.		P	R																		
Elaborar y publicar en el portal web el seguimiento del Plan de Integridad 2025.		P	R							P	R										
Gestionar mesa de trabajo para establecer acciones preventivas para fortalecer las prácticas anti soborno y antifraude.												P									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS		5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	2	0	2	0	1	0
PORCENTAJE CUMPLIMIENTO		P	5	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	1				
		R	5	2	2	2	2	2	2	2	1	3	0	0	0						
		%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%					