



## PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SGSST 2026

CODIGO:

VERSIÓN: 01

FECHA: 29/12/2026

### OBJETIVO GENERAL

Actualizar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estándares mínimos de la Res 0312 de 2019, con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades del Instituto Departamental de Recreación y Deporte de Santander- INDERSANTANDER

### META

### INDICADOR

Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Plan de trabajo Anual del SGSST para la vigencia 2026.

(Nº de Actividades Ejecutadas / Nº de Actividades Programadas) x 100

### RESPONSABLE:

### VIGENCIA:

### REVISADO Y APROBADO POR:

LIDER DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ENERO A DICIEMBRE DEL 2026

RESPONSABLE SGSST- WILLIAM RAFAEL PINTO LOPEZ

DIRECCIÓN: ARIEL FERNANDO ROJAS RODRIGUEZ

### CRONOGRAMA VIGENCIA

### RECURSOS

Ciclo

ACTIVIDAD

ENE

FEB

MAR

ABR

MAY

JUN

JUL

AGO

SEP

OCT

NOV

DIC

Responsable (s)

Administrativos

Financieros

OBSERVACIONES

P E P E P E P E P E P E P E P E P E P E P E P E

DEFINICION, ASIGNACION Y SEGUIMIENTO AL PRESUPUESTO ANUAL, PARA LA GESTION DEL SGSST DEL AÑO 2025

1

1

LIDER SST / DIRECCION / COPASST

x

x

REVISION Y DEFINICION DE OBJETIVOS DEL SGSST 2025 ( COPASST Y GERENCIA)

1

LIDER SST / DIRECCION / COPASST

x

REVISION, ACTUALIZACION DE RESPONSABILIDADES ASIGNADAS A CADA CARGO EN LA INSTITUCION, EN MATERIA DE SST Y REVISION Y ACTUALIZACION DE PERFILES DE CARGOS.

1

LIDER SST / DIRECCION / COPASST

x

REVISION Y ACTUALIZACION DE LA MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES

1

LIDER SST / DIRECCION / ARL

x

REVISION Y EJECUCION DEL PLAN DE MANTENIMIENTO DEL SGSST, DERIVADO DE LA APLICACIÓN DE LA AUTO EVALUACION DE ESTANDARES MINIMOS 2024

1

LIDER SST / SUBDIRECCION OPERATIVA

x

x

REVISION, ACTUALIZACION Y SOCIALIZACION DE POLITICAS Y REGLAMENTOS ( DIRECCION)

1

LIDER SST / TALENTO HUMANO/ DIRECCION / COPASST

x

REUNION CON DIRECCION PARA LA ACTUALIZACION DEL ACTA DE DESIGNACION DEL RESPONSABLE DEL SGSST, CON ASIGNACION DE RESPONSABILIDADES

1

LIDER SST / TALENTO HUMANO/ DIRECCION

x

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) a la normatividad vigente.









## PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SGSST 2026

CODIGO:

VERSIÓN: 01

FECHA: 29/12/2026

4	4. Mantener el índice de enfermedades laborales en 0% y modificar la tendencia de accidentalidad respecto al año anterior, disminuyendo la frecuencia a un valor menor o igual a 37,5%.	COPASST: REUNIONES MENSUALES ( ACTAS DE REUNION Y GESTION)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	COPASST	X	
		COPASST: ACTIVIDADES DE CAPACITACION					1					1				LIDER SST / COPASST	X	
		COCOLA: REUNIONES TRIMESTRALES ( ACTAS DE REUNION Y GESTION)			1			1				1			1	COCOLA	X	
		COCOLA: ACTIVIDADES DE CAPACITACION					1					1				LIDER SST / COCOLA	X	
		ACPM - GESTION Y SEGUIMIENTO A LAS ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS Y DE MEJORA.										1			1	LIDER SST / COPASST	X	X
		MEDICION DE INDICADORES DE GESTION DEL SGSST. MENSUAL Y ANUAL.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	LIDER SST	X	
		GESTION DEL CAMBIO: REALIZAR REGISTRO Y SEGUIMIENTO A LOS CAMBIOS QUE SE GENEREN EN LA ORGANIZACIÓN ENMARCADOS EN LA SST. ( EVIDENCIA A TRAVES DE ACTAS)							1					1		LIDER SST	X	X
		REUNION PARA LA CONFORMACION DEL COMITÉ INVESTIGADOR. ( ACTA)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	LIDER SST	X	
		INVESTIGAR LOS ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES QUE SE GENEREN A LO LARGO DEL AÑO 2025	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	LIDER SST / COPASST	X	
		REGISTRAR, CARACTERIZAR Y ANALIZAR LA ACCIDENTALIDAD DEL AÑO 2025		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	LIDERR SST	X	
5	5. Evaluación e intervención de los diferentes riesgos significativos para la salud de los trabajadores.	REGISTRAR, CARACTERIZAR Y ANALIZAR EL AUSENTISMO DEL AÑO 2025		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	TALENTO HUMANO /LIDER SST	X	
		REVISION Y ACTUALIZACION DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y ESTABLECIMIENTO DE CONTROLES.					1				1					LIDER SST / COPASST	X	
		REVISION , ACTUALIZACION Y SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE RIESGO QUIMICO									1					LIDER SST / GERENCIA	X	X
		REVISION, ACTUALIZACION Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE MANTENIMIENTO.				1						1				LIDER SST	X	X
		REVISION Y ACTUALIZACION DEL PROGRAMA DE REINCORPORACION LABORAL							1							LIDER SST	X	
		REALIZAR MEDICIONES AMBIENTALES SEGÚN RIESGOS IDENTIFICADOS EN LA MATRIZ IPEVR PRESENTE EN LA EMPRESA ( RUIDO Y PUESTOS DE TRABAJO)							1							LIDER SST / DIRECCION / COPASST	X	X



FECHA: 29/12/2026





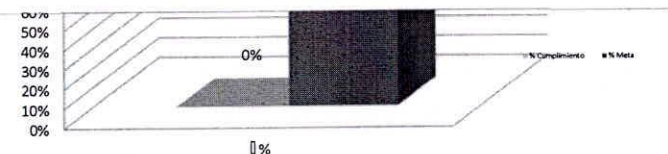
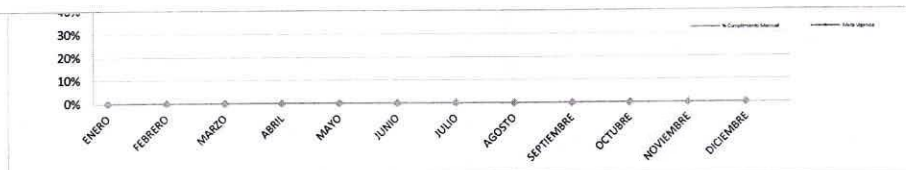
**INDER**  
Santander  
Instituto Departamental  
De Recreación y Deporte

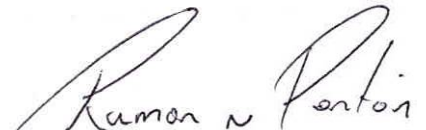
## PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SGSST 2026


CODIGO:

VERSIÓN: 01

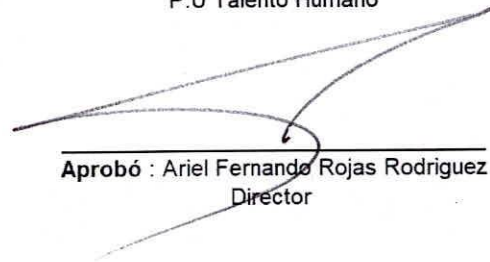
FECHA: 29/12/2026



  
**Proyectó y Elaboró:** Ramon Ponton Molina  
Profesional CPS - Responsable del SG SST

  
**Revisó :** William Rafael Pinto Lopez  
P.U Talento Humano

  
**Revisó :** Hector Fabian Mantilla Remolina  
Subdirector Administrativo y Financiero

  
**Aprobó :** Ariel Fernando Rojas Rodriguez  
Director